PODSUMOWANIE RAPORTU
„O RYNKU PRACY ORAZ ZASOBACH LUDZKICH W REGIONIE PODKARPACIA”

Zebranie oraz opracowanie wyników:
Advisory Group TEST Human Resources
31-105 Kraków
ul. Zwierzyniecka 30
www.testhr.pl

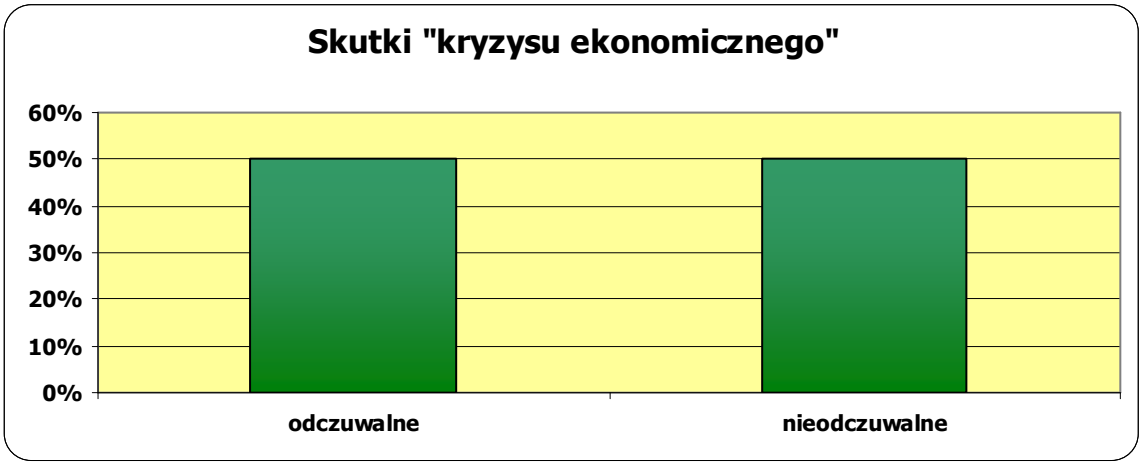
Inwestycyjna atrakcyjność Podkarpacia

Wiemy już, iż Małopolska, Mazowsze oraz Śląsk to województwa najczęściej wymieniane i wskazywane w różnorodnych raportach, a także rankingach jako te, które są najbardziej interesujące oraz przyjazne inwestorom. Postawmy sobie pytanie czy do wymienionego grona regionów może dołączyć również Podkarpacie? Czy województwo to ma potencjał i predyspozycje, by stać się kolejnym atrakcyjnym ośrodkiem dla potencjalnych inwestorów? Jak kształtuje się obecna sytuacja firm mających już swoje siedziby w województwie podkarpackim? I co na temat kwalifikacji pracowników, poszukiwanych kompetencji, kosztów zatrudnienia oraz skutków „kryzysu" ekonomicznego mówią przedsiębiorcy, którzy działają już od kilkunastu lat na podkarpackim rynku?

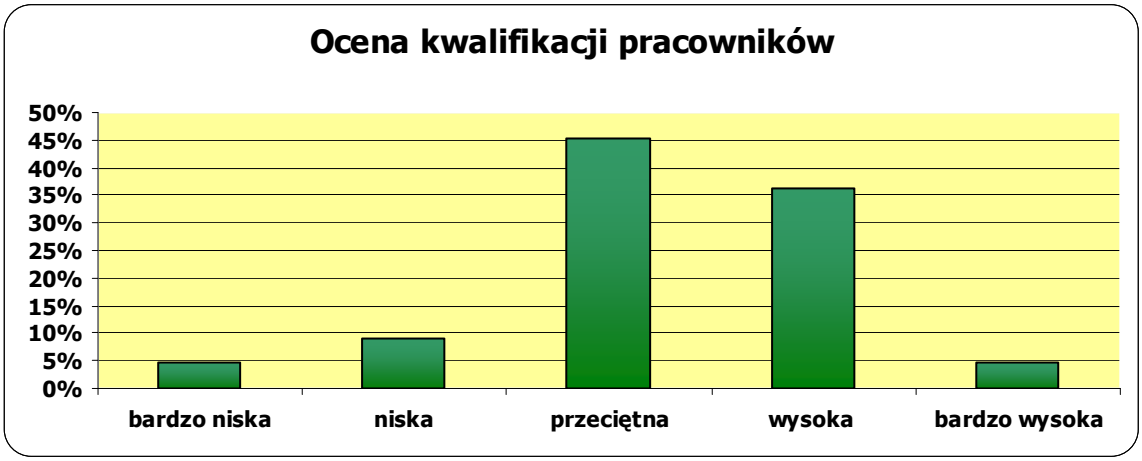
Odpowiedzią na powyższe pytania jest szczegółowa analiza obecnych warunków oraz koniunktury Podkarpacia wykonana przez **Advisory Group TEST Human Resources** wraz z **Rzeszowską Agencją Rozwoju Regionalnego**. Dzięki tej współpracy w maju 2009 roku powstał wyczerpujący Raport „O rynku pracy oraz zasobach ludzkich Podkarpacia". W badaniu brały udział zarówno firmy z kapitałem krajowym, jak i zagranicznym, przedsiębiorstwa duże (zatrudnienie ponad 250 osób), średnie (zatrudnienie od 50 do 250 osób), a także małe (zatrudnienie do 50 osób).

Prawie 80% ankietowanych oceniło wysoko lub bardzo wysoko atrakcyjność Podkarpacia w kontekście rozmieszczenia inwestycji. Głównym czynnikiem wyboru województwa podkarpackiego za ośrodek lokalizacji przedsiębiorstwa był fakt, iż właściciele firmy pochodzą z tego właśnie rejonu. Kolejnymi powodami była bliskość firm z tej samej branży oraz Specjalna Strefa Ekonomiczna wraz z infrastrukturą. To co równie głośno przemawia „za" Podkarpaciem to niższe koszty zatrudnienia oraz większa możliwość pozyskania pracowników w porównaniu z innymi regionami Polski.

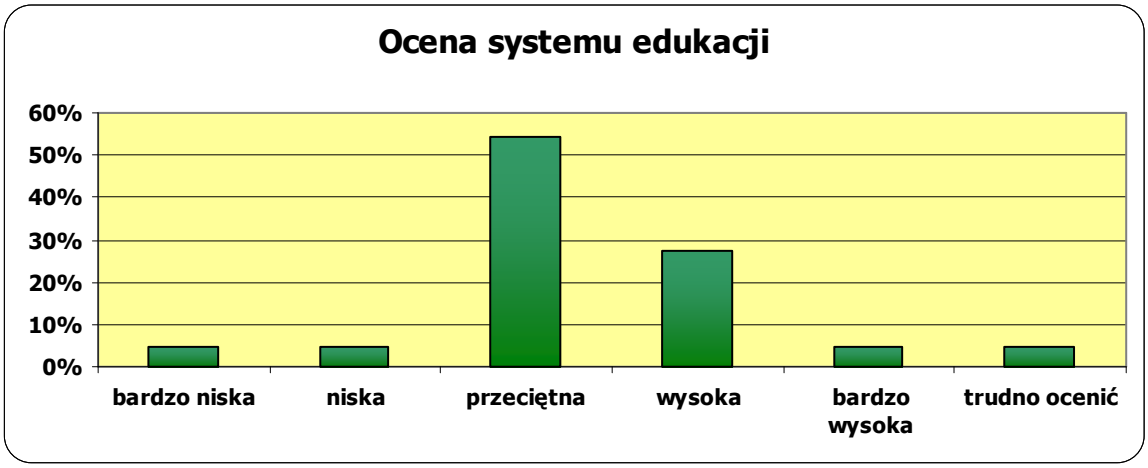
Co ciekawe, 50% wyniósł rozkład odczuwalnych oraz nieodczuwalnych negatywnych skutków kryzysu ekonomicznego wśród respondentów. Wskazali oni również na to, iż był on bardziej dostrzegalny na początku roku, zaś od marca sytuacja zaczęła się nieco poprawiać. Jednak trzeba zwrócić uwagę na to, iż wiele z firm Podkarpacia odmówiło przystąpienia do badania podając za przyczynę problemy wynikające właśnie z kryzysu.



40% przedsiębiorstw uczestniczących w badaniu przyznało wysoką i bardzo wysoką notę oceniając kwalifikacje swoich pracowników. Najwyższe wyniki uzyskali inżynierowie mechanicy. Część inwestorów wskazywała na braki w wybranych aspektach użytecznej wiedzy wśród osób zatrudnionych na stanowiskach produkcyjnych. Respondenci deklarowali, że do najczęściej poszukiwanych kompetencji potencjalnych pracowników należy praktyczne doświadczenie, którego brakuje wielu absolwentom uczelni, języki obce ze szczególnym wskazaniem na język angielski oraz wiedza specjalistyczna i kompetencje „miękkie". Przeprowadzone badanie dało podstawy ku temu, by wnioskować, iż najbardziej cenione na Podkarpaciu są osoby z wykształceniem technicznym oraz z doświadczeniem w firmie z analogicznej branży (dotyczy głównie branży lotniczej) posiadające umiejętności „miękkie" i dobrą znajomość języka angielskiego.



System edukacji został oceniony wysoko i bardzo wysoko przez ponad 30% uczestników, natomiast przez 55% przeciętnie. Ośrodkiem kształcenia, którego absolwenci zostali wyróżnieni przez respondentów była Politechnika Rzeszowska. Najczęstszym problemem, na który napotykają firmy to brak umiejętności zastosowania wiedzy teoretycznej, nabytej w trakcie studiów w realnych warunkach pracy.



Może cieszyć fakt, iż ponad 70% inwestorów zaobserwowało zarówno niski poziom fluktuacji, jak i absencji we własnej firmie. Co świadczy o lojalności i chęci posiadania stabilnego zatrudnienia wśród podkarpackich pracowników.

Informacja o badaniu:

Badanie przeprowadzone zostało w pierwszym kwartale 2009 roku przy współpracy **Rzeszowskiej Agencji Rozwoju Regionalnego** oraz firmy doradztwa personalnego **Advisory Group TEST Human Resources**. Dane zebrane zostały w oparciu o strukturyzowane wywiady oraz analizę danych jakościowych i ilościowych.

W badaniu wzięły udział duże, średnie i małe przedsiębiorstwa z branż: produkcja (lotnictwo, motoryzacja, AGD), IT, elektroniczna, budowlana, poligraficzna, narzędziowa, przetwórstwo tworzyw sztucznych.